

Vertaisohjaajien välinen yhteistyö:

Vertaisohjaajat kulkevat matkaa yhdessä ryhmäläisten rinnalla. Sujuva matkanteko edellyttää hyvää yhteistyötä vertaisohjaajien kesken, jotka muodostavat tiimin. Hyvässä, toimivassa tiimissä vastuu jakautuu tasaisesti eikä kukaan kuormitu liikaa. Siinä myös halutaan oppia tuntemaan toisensa ja hyväksymään ja hyödyntämään erilaisuutta.

Yhteistyön sujumiseksi on tärkeää tutustua tiimin kesken/työpariinsa. Tutustuminen alkaa vertaisohjaajakoulutuksessa ja sitä kannattaa jatkaa tietoisesti myös koulutuksen jälkeen. Oma persoona on työväline ohjaamisessa ja siksi onkin hyvä keskustella työparin kanssa mm:

- Mitkä ovat omat vahvuudet, kiinnostuksen kohteet ja luontaiset työskentelytavat?
Miten näitä voisi hyödyntää esimerkiksi tapaamisten työnjaossa?
- Mikä voi olla itselle vierasta tai haastavaa ja millaista tukea toivoisi toiselta?
- Minkälaisia kokemuksia on ryhmänohjaamisesta? Mitä on näissä oppinut itsestään?
- Miten toivoo saavansa palautetta toisilta?
- Miten ryhmätilanteissa toimitaan, kun on toisen vetovuoro?
Voiko sanoa jotakin ja osallistua keskusteluun vai häiriintyykö toinen siitä?
Entä jos huomaa, että aikataulu on pettämässä, miten toimitaan?
- Miten toimitaan poikkeustilanteissa: jos toinen ei pääse ryhmätapaamiseen, esimerkiksi sairastuu?